



HANDELS- UND INDUSTRIEVEREIN DES KANTONS BERN UNION DU COMMERCE ET DE L'INDUSTRIE DU CANTON DE BERNE

Berner Handelskammer

www.bern-cci.ch
www.wirtschaftstermine.ch

HIV-Vorabend-Seminar „Streiflichter auf das Human Resources Management“

Die Gewinnung von Personal – die Bindung von Personal – das Outplacement von Personal: Diese drei Kernbereiche aus dem Human Resources Management standen im Zentrum des Vorabend-Seminars, wozu der Handels- und Industrieverein des Kantons Bern am 23. März 2009 in den Kursaal Bern eingeladen hatte.

HIV-Direktor Dr. Adrian Haas konnte über 80 anwesende HIV-Mitglieder begrüßen, darunter der Präsident der HIV-Sektion Bern, Arnold Bertschy sowie das neue Vorstandsmitglied der Sektion Bern, Henriette von Graffenried.

Dr. Peter Meister, Meister Executive Search AG, Muri b. Bern, ist spezialisiert auf die nationale und internationale Suche von Fach- und Führungskräften und Verwaltungsräten für nationale KMU's und internationale Konzerne. Gemäss eigener Darstellung handelt es sich bei der Gewinnung von Personal in erster Linie um Verlässlichkeit, Transparenz und Kontinuität. Die Ressourcen sind das grosse Know-how, ein enormes Beziehungsgeflecht, eine moderne Datenbank und tagelange Handarbeit. (www.meister-consulting.ch).

Personalbindung gehört zu den Erfolgsfaktoren bei ABB Schweiz mit rund 6'300 Mitarbeitenden und einem Umsatz von vier Milliarden Franken im Jahr 2008. Renato Merz, Personalchef ABB Schweiz, Mitglied der Geschäftsleitung und HR Manager Zentraleuropa, stellte den Anwesenden ausgewählte Modelle und Instrumente der Personalbindung vor. Das ABB-HRM-Modell folgt entlang der Kriterien Beschaffen und Auswählen, Entwickeln und Beraten, Entlohnen und Binden, Versetzen und Trennen und berücksichtigt die Fähigkeiten (Skills) und die Motivation sowie die organisationalen Fähigkeiten der Mitarbeitenden. (www.abb.ch)
Ausschlaggebend für ein erfolgreiches Outplacement ist der Grad an Flexibilität des oder der Betroffenen. Gemäss Dr. Urs Tschanz, Geschäftsführer DIACOVA AG, Bern, ist die Kernaufgabe im Outplacement das gezielte Fördern der flexiblen Einsetzbarkeit. Insofern ist Outplacement vor allem Changemanagement für den Einzelnen. DIACOVA mit Hauptsitz in Bern ist Partnerin für Personalentwicklung, Arbeitspsychologie und Organisationsberatung für Grossunternehmen, KMU, Institutionen und öffentliche Hand. (www.diacova.ch)

Im Anschluss an die drei Präsentationen „Gewinnung – Bindung – Outplacement“ nutzten die anwesenden Firmeninhaber, HR-Fachspezialistinnen und –spezialisten die Gelegenheit zur Begegnung und zum informellen Austausch untereinander.